

מדינת ישראל – משרד הבריאות

המרכז הרפואי לבריאות הנפש  
אברבנאל

מכרז פומבי מס' 9/2024 אספקת שירותי ניתוח התנהגות עבור המרכז הרפואי לבריאות הנפש אברבנאל בת-ים

מספר הסעיף אליו מתייחסת השאלה/הבהרה	פירוט השאלה / בקשה להבהרה	מענה	סידורי
1.	עמ' 24 – נספח א2 אינני מעסיקה עובדים זרים ואני לא משלמת שכר לאיש – האם נספח זה רלוונטי אליי? האם עליי לחתום עליו בראשי תיבות?	על כל המציעים למלא את מלוא הנספחים. חתימה בראשי תיבות אינה מספיקה.	
2.	עמ' 26 – נספח א4 אני עובדת עם יועצת מס. האם אישור ממנה מקובל על ידכם?	לא. יש לספק את האישור על גבי הנספח ולצרף אישור רואה חשבון.	
3.	עמ' 27 – נספח א5 ניסיון – מועד סיום תכנית הכשרה המאושרת על ידי ABAI. האם הכוונה להסמכה הבינלאומית או לסיום ההכשרה המעשית בארץ (סטאז')?	הכוונה היא לסיום התוכנית בכללותו וקבלת תעודת ההסמכה.	
4.	עמ' 30 – נספח א7 אינני מעסיקה עובדים. • האם נספח זה רלוונטי אליי? האם עליי לחתום עליו בראשי תיבות ובכלל?	על כל המציעים למלא את מלוא הנספחים. חתימה בראשי תיבות אינה מספיקה.	
5.	עמ' 31 – נספח א8, תת סעיף 8 אינני תאגיד... האם עליי לסמן V בסעיף / משבצת הרלוונטית?	כן.	

<p>יש למלא את הנספח כנדרש. קיימות תשובות בנספח עבור מציעים אשר אינם מעסיקים עובדים.</p>	<p>חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות – אינני מעסיקה אנשים. למה הכוונה?</p>	<p>עמ' 32 – נספח א9</p>	<p>6.</p>
<p>הצעת המחיר שתוגש על ידי המציע כולל את מלוא הוצאותיו. לא ישולם כל תשלום מעבר למחיר המצויין בהצעתו.</p>	<p>שעות נוספות – החוזה/מכרז הוא שעתי, התשלום אמור להיות עבור כל שעה/זמן שאני עובדת</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• על מה מדובר?</li> <li>רכישת ציוד – מעבר לציוד האישי שלי.</li> <li>על איזה ציוד מדובר?</li> </ul>	<p>עמ' 33 – נספח ב, סעיף 5 הצעת מחיר</p>	<p>7.</p>
<p>הכוונה היא לכל הציוד הנדרש לצורך ביצוע עבודתו כדוגמת מחשב, כלי כתיבה וכדומה. כל ציוד זה יסופק על ידי הספק</p>	<p>הציוד – על איזה ציוד מדובר? האם ב"ח רוכש ציוד ועזרים הנדרשים לחלק מתוכניות ההתערבות ההתנהגויות על חשבוננו או שזה חל על הספק?</p>	<p>עמ' 35 – פרק 6, סעיף 6.1</p>	<p>8.</p>
<p>ניגוד עניינים בהתאם לחקיקה ולפסיקה בנושא זה. ככל ויש למציע/ספק ספק כלשהו אם קיים ניגוד עניינים, עליו להביא את הנושא לידיעת המזמין בהקדם האפשרי ולקבל את הנחיותיו.</p>	<p>מבקשת הבהרה לניגוד עניינים.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• מה ייחשב כ"ניגוד עניינים"?</li> <li>• על אילו קשרים מדובר? אני עובדת עם ארגונים נוספים ונותנת את שירותי במישור העסקי והפרטי. אודה להסבר לגבי מהות הקשרים העסקיים, אישיים, אחרים עליהם מדבר סעיף זה – מה נכנס/לא נכנס תחת סעיף זה.</li> </ul>	<p>עמ' 37 – פרק 11, סעיף 11.2</p>	<p>9.</p>
<p>כל המידע אודות נושא זה מופיע בסעיף.</p>	<p>מבקשת הבהרה – לגבי נשיאת אחריות בכל הקשור לפגיעה ברכוש, גוף המזמין או כל אחד אחר.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• למה הכוונה?</li> </ul>	<p>עמ' 38 – פרק 12, סעיף 12.1</p>	<p>10.</p>

	על מה האחריות – על כל דבר?		
כל המידע אודות נושא זה מופיע בסעיף.	הסעיף מוצג כך שיש לספק אחריות בלתי מוגבל על נזקים, ללא פירוט – לא סביר. להבנתי מקובל להגביל את האחריות ולהגדיר את היקף הנזק, לציין אם נעשה בזדון ו/או ברשלנות. <ul style="list-style-type: none"> <li>על איזה נזקים מדובר?</li> </ul> אודה לקבלת דוגמאות מהשטח שאתה מול מה אני עומדת ואעשה ניהול סיכונים.	עמ' 38 – פרק 12, סעיף 12.3	11.
הכוונה היא כי במידה והמזמין ייתבע בגין תביעה הקשורה בהתנהלות הספק ישפה הספק את המזמין בגין נזקיו. המזמין יאפשר לספק להתגונן מפני תביעה זו בתאום עם המזמין.	אודה להבהרה לסעיף זה בדבר ניהול הגנת הספק בתיאום עם המזמין. מה הכוונה?	עמ' 38 – פרק 12, סעיף 12.4	12.
הארכת תקופת הערבות הבנקאית נועדה להגן על פני המרכז מפני נזקים שנגרמו לו גם לאחר תום תקופת ההתקשרות.	"הסתיימה תקופת ההתקשרות... והספק גרם למרכז הרפואי נזק או לא מילא התחייבויותיו... המרכז הרפואי יוכל לחלט את ערבות הביצוע ולדרוש מהספק הארכה נוספת של הערבות..." אם הסתיימה תקופת ההתקשרות מדוע הספק צריך להאריך את הערבות הבנקאית?	עמ' 40 – פרק 16, סעיף 16.3	13.
המזמין ינהג בשקיפות ובסבירות בהפעלת סעיף זה.	חילוט ערבות הביצוע כולה/מקצתה וגביית הכסף מבלי לפרט/לנמק את דרישת המימוש או לתת הוכחה כלשהי... <ul style="list-style-type: none"> <li>איך אדע מדוע מימשתם את הערבות?</li> </ul>	עמ' 40 – פרק 16, סעיף 16.4	14.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ברמת ההוגנות מן הראוי שאקבל פירוט ונימוק להחלטה זו טרם ביצוע.</li> <li>אודה להבהרה לסעיף ובאילו מקרים הוא יכול להיות מופעל?</li> </ul>		
הסיבות לחילוט הערבות מפורטות בסעיף.	אודה לקבלת דוגמאות למצבים שיכולים להוביל לחילוט ערבות בנקאית.	עמ' 40 – פרק 16, סעיף 16.5	15.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• כן.</li> <li>• המזמין יהיה ראשי לעשות כן, אך ינהג בשקיפות ובסבירות בביצוע חילוט הערבות ורק מן הטעמים המפורטים בהסכם ההתקשרות.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• האם יש מצב שהמרכז הרפואי ייגבה את כספי הערבות הבנקאית בזמן שאני עובדת בו ונותנת לו שירותים?</li> <li>• האם המרכז יכול לגבות ערבות בנקאית ולדרוש השלמה שלה שוב ושוב ללא הגבלה והסבר?</li> </ul>	עמ' 40 – פרק 16, סעיף 16.6	16.
משמעות הסעיף היא כי סכום הערבות שנקבע במכרז אינו מהווה תקרה לגובה הנזקים מהם רשאי המזמין להיפרע מהספק.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• סעיף זה לא ברור – אודה להבהרה.</li> </ul>	עמ' 40 – פרק 16, סעיף 16.7	17.
הספק אינו רשאי להפסיק את ההתקשרות עם המזמין ללא קבלת אישור המזמין מראש ובכתב.	<p>עוסק בביטול/סיום הסכם ההתקשרות מצד המרכז הרפואי עם הספק, אך לא ניתנת לספק אפשרות יציאה מההסכם?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• מהם תנאי ביטול/סיום הסכם ההתקשרות מצד הספק למול המרכז הרפואי?</li> <li>• מה זמן ההתראה שהספק צריך לתת למרכז הרפואי על סיום ההתקשרות?</li> </ul>	עמ' 40 – פרק 17, סעיף 17.1	18.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>אחרי כמה זמן מרגע תחילת ההתקשרות יכול הספק להודיע על הפסקת ההתקשרות?</li> </ul>		
19.	עמ' 41 – פרק 17, סיום ההסכם בין הצדדים והעברה מסודרת ויעילה תהיה בתשלום לפי שעתו לפני תנאי ההסכם?	סעיף 17.5	כן.
20.	הסעיף אינו ברור – אודה להבהרה.	עמ' 41 – פרק 17, סעיף 17.6	ככל והמזמין יחליט לסיים את ההתקשרות, יהיה מחוייב הספק לסלק כל ציוד בבעלותו מאתרי המזמין.
21.	עבודה בסופ"ש, חגים, חול המועד – מה הנוהל?	כללי	ימי שבת וחגים אינם נחשבים ימי עבודה. בימי חול המועד מבוצעים ימי עבודה מקוצרים.
22.	<ul style="list-style-type: none"> <li>מחלה – מה הנוהל לגבי מחלה?</li> </ul>	כללי	על הספק להודיע למזמין על כל מקרה בו אינו יכול לספק את השירותים מוקדם ככל האפשר. לא ישולם לספק כל תגמול עבור שעות בהן לא נכח ונתן שירותים באתרי המזמין.
23.	<ul style="list-style-type: none"> <li>חופשות – מה הנוהל לגבי חופשות פרטיות של הספק שנופלות על ימי עבודה של הספק במרכז הרפואי?</li> <li>הגבלה לימים בשנה?</li> <li>זמן התראה מראש?</li> <li>דרישות נוספות מצד המרכז...</li> </ul>	כללי	על הספק לתאם עם המזמין את ימי העבודה במרכז תוך מתן זמני התראה סבירים לצורך היערכות הספק והמזמין.
24.	<ul style="list-style-type: none"> <li>מהו מועד תשלום השכר החודשי?</li> </ul>	כללי	הספק יגיש חשבונית עבור השירותים שניתנו על ידו בתום כול חודש מחודשי ההתקשרות. המזמין יעביר את התשלום בגין השירותים לספק לאחר בדיקת החשבונית ובהתאם לתנאי התשלום המקובלים במזמין.

25.	סעיף 13- תנאי הסף (עמודים 8-9)	לא מצויין במכרז כי על מנת.ת.ת ההתנהגות לקבל הדרכה שוטפת, להווי ידוע כי איש טיפול בתחום בריאות הנפש נדרש לליווי ולהדרכה מקצועית ונפשית. לאור מורכבות אוכלוסיית היעד אבקש לדעת האם נדרשת הדרכה מקצועית ותמיכה נפשית למנת.ת.ת ההתנהגות שתייעץ ותלווה את המסגרת על ידי הספק הזוכה	על הספק לדאוג לביצוע הדרכות מתאימות לעיסוקו על חשבונו.
26.		לא מצויין בדרישות הספק הזוכה- מה כמות העובדים המועסקים על ידי הספק הזוכה.	אין כל דרישה למספר עובדים המועסקים על ידי המציע כל עוד המציע מסוגל לספק את מלוא השירותים בהתאם לדרישות המכרז.
27.	סעיף 9.1 במכרז (עמוד 8), סעיף 7.1 בהסכם (עמוד 35)	בסעיף 9.1 במכרז מצוין כי תקופת ההתקשרות תהיה שנתיים לכל הפחות ועד חמש שנים. בהסכם מצוין כי תקופת ההסכם הינה 12 חודשים. מה מבין הגרסאות נכונה?	הוראות סעיף 9.1 למכרז יגברו.
28.	3.2.3 (עמוד 4)	האם הדרכת הגורמים בקהילה יתקיימו בבית המשפחה/במסגרות הדיור וכיוב' או בתוך מסגרת המחלקה?	רוב השירותים יסופקו בתחומי המרכז. יתכן מתן שירותים בקהילה בהיקף קטן.
29.		שאלת המשך במידה ובמסגרת התפקיד נדרשות נסיעות- מהו מנגנון התשלום עבור החזרי נסיעות?	לא ישולם לספק תשלום נוסף עבור אספקת השירותים מחוץ לתחומי המרכז.
30.			